

Whistleblowing

V souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů (dále jen „Zákon o ochraně oznamovatelů“), pojmem whistleblowing rozumíme proces odhalování nekalého jednání prostřednictvím podání oznámení. Tímto se poskytují informace osobám, které mají pravomoc prošetřit oznamovanou skutečnost, případně přijmout opatření k nápravě či prevenci. Při vyšetřování dané situace klade zákon důraz na úplnou ochranu identity oznamovatele. Whistleblowing tak představuje účinný nástroj vedoucí k prevenci a odhalování nezákonných postupů, nekalých či protiprávních jednání.

Podání podnětu

Oznamovatelé mají možnost využít jak interní, tak externí oznamovací kanály. Pro prioritní podání oznámení by však měl být upřednostněn interní oznamovací kanál. V rámci oznámení je nezbytné uvést jméno, příjmení, datum narození a pracovní pozici oznamovatele. Anonymní podání nebude podléhat vyšetřování.

-

Externě je možné oznámení podat i Ministerstvu spravedlnosti České republiky. Toto lze provést písemně prostřednictvím elektronického formuláře nebo e-mailem, ústně telefonicky nebo osobně na vyžádání. Kontaktní údaje jsou k dispozici na webových stránkách Ministerstva spravedlnosti.

INTERNÍ PODÁNÍ OZNÁMENÍ LZE REALIZOVAT NÁSLEDUJÍCÍMI ZPŮSOBY:

ELEKTRONICKY

E-mailem: Elektronické podání prostřednictvím e-mailové adresy: oznamovatel@betvar.cz

OSOBNĚ ČI TELEFONICKY

- Osobně příslušným osobám, k zastizení na adrese Nákupní 995, Jesenice
- JUDr. Jana Pánková
- Telefonicky příslušným osobám na tel. číslo **+420 702 181 979**

Postup šetření oznámení

Veškerá oznámení budou posuzována příslušnou osobou objektivně, důvěrně, nestranně a důkladně. Pokud není v této směrnici, Zákonem o ochraně oznamovatelů nebo jiným zákonem stanoveno jinak, je příslušná osoba povinna zachovávat mlčenlivost ohledně skutečností, které se dozví při výkonu této činnosti.

Další osoby, které neoprávněně získají přístup k oznámení nebo jeho částem, jsou povinny neposkytnout informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení. Příslušná osoba oznamovatele informuje o přijetí oznámení a poskytne mu poučení podle ustanovení v bodě 5.1 této směrnice.

Ústní oznámení

V případě ústního oznámení (telefonicky nebo osobně) příslušná osoba pořídí zvukovou nahrávku (je-li to technicky možné) a případně přepis nahrávky. Oznamovateli se umožní vyjádřit k přepisu, a vyjádření oznamovatele se k nahrávce přiloží. Pokud oznamovatel nesouhlasí s pořízením zvukové nahrávky nebo přepisu, nebude nahrávka pořízena. V takovém případě, nebo pokud není zvuková nahrávka pořizována z jiných důvodů, se sepíše záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení a umožní oznamovateli vyjádřit se k záznamu.

Vyřizování oznámení

Příslušná osoba má povinnost podnět prověřit a o výsledku prověřování oznamovatele písemně informovat nejpozději do 30 kalendářních dnů od jeho přijetí, s možností prodloužení lhůty o dalších 30 kalendářních dní ve zvláště složitých případech. Oznamovatel bude informován o případném prodloužení lhůty předem. Výsledek prověřování bude řádně zdůvodněn.

Neúplná oznámení

V případě, kdy příslušná osoba vyhodnotí oznámení jako neúplné, osloví oznamovatele s žádostí o doplnění potřebných informací pro řádné prošetření.

Oznámení směřující proti zaměstnanci

Pokud podnět směřuje proti konkrétnímu zaměstnanci, tato osoba musí být bez zbytečného odkladu obeznámena s obsahem podnětu a mít možnost vyjádření se k věci. Ostatní informace vedoucí k vyzrazení totožnosti oznamovatele budou chráněny v souladu s příslušnými právními předpisy.

Ochrana identity a ochrana osobních údajů

Při prověřování oznámení je kladen důraz na ochranu identity oznamovatele a na ochranu osobních údajů v souladu s příslušnými právními předpisy. Pokud by však mohlo dojít k vyzrazení totožnosti oznamovatele z obsahu podnětu, zaměstnanec, proti kterému směřuje podnět, nebude informován o obsahu podnětu ani o jiných informacích vedoucích k vyzrazení totožnosti oznamovatele, pokud oznamovatel s vyzrazením totožnosti nesouhlasí. Stejná pravidla platí i pro ostatní osoby.

Poskytnutí údajů příslušným orgánům

Pokud je příslušná osoba povinna poskytnout údaje o totožnosti příslušným orgánům veřejné moci podle právních předpisů, je povinna předem vyzkoušet oznamovatele, uvést důvody pro poskytnutí informace a umožnit oznamovateli vyjádřit se k poskytnutí informace.

Vyhodnocení šetření

Pokud je oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba navrhne jednatelům Betvar a.s. přijmout konkrétní nápravná opatření. Cílem těchto opatření bude předejít nezákonnému stavu, na který oznamovatel upozornil, nebo jej odstranit. O povaze konkrétních nápravných opatření rozhodují jednatelé společnosti na základě doporučení příslušné osoby. Po rozhodnutí o přijetí konkrétních nápravných opatření příslušná osoba informuje oznamovatele. Oznamovateli bude o přijetí nápravných opatření vyrozuměno bez zbytečného odkladu, s výjimkou situací, kdy oznamovatel výslovně požádal o nedozvědění se o přijetí těchto opatření nebo pokud by takové vyrozumění vedlo k prozrazení jeho totožnosti.

V případě, kdy příslušná osoba vyhodnotí oznámení jako nedůvodné, informuje oznamovatele bez zbytečného odkladu písemně o tom, že nenachází podezření ze spáchání nezákonného jednání nebo že oznámení je založeno na nepravdivých informacích. Oznamovateli bude poskytnuto poučení o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci. Toto vyrozumění bude řádně zdůvodněno.

Ochrana oznamovatele

Je zcela vyloučeno, aby byl oznamovatel v souvislosti s podaným oznámením jakkoliv postihován. Jakékoli odvetné opatření by bylo považováno za nepřípustné a bude důrazně zakázáno. Ochrana se vztahuje nejen na oznamovatele, ale rozšiřuje se i na širší okruh osob, jak je vymezeno Zákonem o ochraně oznamovatelů, včetně osob blízkých oznamovateli.

Osoba, která podala vědomě nepravdivé oznámení, nebude chráněna před odvetnými opatřeními. Podání vědomě nepravdivého oznámení či jiné zneužití oznamovacího kanálu bude považováno za porušení zaměstnaneckých povinností a může být sankcionováno.

Slovník pojmů

Nekalé jednání

Nekalé jednání se definuje jako protiprávní čin, který vykazuje znaky trestného činu nebo přestupku s horní sazbou pokuty ve výši alespoň 100 000 Kč. Toto jednání zahrnuje porušení Zákona o ochraně oznamovatelů nebo jiného právního předpisu, včetně právních předpisů EU, v oblastech vymezených Zákonem o ochraně oznamovatelů. Konkrétně může jít o činy jako korupce, ohrožení zdraví, bezpečnosti nebo životního prostředí, zneužití pravomocí a činností sloužících k zakrytí výše uvedených jednání.

Oznamovatel

Oznamovatel je fyzická osoba, která podává podnět nebo oznámení o nekalém jednání, o němž se dozvěděla v souvislosti s vykonávanou prací nebo obdobnou činností. Tato definice zahrnuje současné i bývalé zaměstnance, osoby pracující na základě dohod konaných mimo pracovní poměr, spolupracující OSVČ a jejich zaměstnance, stejně jako členy orgánů obchodních společností.

Příslušná osoba

Příslušná osoba je zodpovědná za celý průběh šetření, zabývá se podanými oznámeními, provádí šetření a poskytuje zpětnou vazbu v souladu se Zákonem o ochraně oznamovatelů a s touto směrnicí. Tato osoba pracuje s důrazem na ochranu oznamovatele a zachovává přísnou důvěrnost. Je řádně poučena o předpisech a postupech týkajících se whistleblowingu.